

Приложение № 3


к коллективному договору
ГПОУ ТО «Тульский педагогический
колледж» на 2018 - 2021 годы

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГПОУ ТО «ТУЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

СОГЛАСОВАНО

решением профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»
Протокол от 19.01.2018 № 1

Председатель профсоюзного комитета
ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж»


Бужаницкая Н.С.
«22» января 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГПОУ ТО
«Тульский педагогический колледж»
от 22.01.2018 № 1-ах

Директор ГПОУ ТО
«Тульский педагогический колледж»


/ Люлин О.И. 7
«22» января 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ИСЧИСЛЕНИИ СТАЖА РАБОТЫ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ТУЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ (ОКЛАДУ), СТАВКЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

(одобрено решением Общего собрания (конференции) работников
ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж», протокол от 18.01.2018 № 1)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об исчислении стажа работы работников ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж» для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263, иными нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, регулирующими оплату труда работников сферы образования.

1.2. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж» (далее – работники Учреждения), за исключением директора, заместителей директора работников культуры Учреждения, в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
От 0 до 2 лет	0,02
От 2 до 5 лет	0,05
От 5 до 10 лет	0,10
От 10 до 20 лет	0,15
Более 20 лет	0,20

1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается работникам культуры Учреждения в зависимости от стажа работы:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
От 3 лет до 5 лет включительно	0,05
Свыше 5 лет до 10 лет включительно	0,1
Свыше 10 лет до 15 лет включительно	0,15
Свыше 15 лет	0,2

Порядок исчисления стажа работы для установления работникам культуры Учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет определен разделом 3 настоящего Положения.

1.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет устанавливается к должностному окладу (окладу), ставке как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, совмещения, за фактически отработанное время.

1.5. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

В случае если трудовая книжка утеряна, либо в ней отсутствуют записи об отдельных периодах работы для решения об установлении повышающего коэффициента могут приниматься письменные трудовые договоры, трудовые книжки колхозников, справки работодателей, справки архивных учреждений, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Если трудовая книжка работника, поступающего на работу в Учреждение, не велась, период работы может быть подтвержден письменным трудовым договором. Работа по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждается указанным договором и документом работодателя об уплате обязательных платежей (взносов на государственное социальное страхование и страховые взносы на обязательное пенсионное страхование до 1 января 1991 года, единого социального налога и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности).

1.6. Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

1.7. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет

работникам Учреждения засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

2. Порядок исчисления стажа работника Учреждения для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет

2.1. В стаж работы работника Учреждения засчитывается:

2.1.1. Время работы в Учреждении.

2.1.2. Время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в Учреждение не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва.

2.1.3. Время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования.

2.1.4. Работникам организаций образования при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

2.1.4.1. Время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах.

2.1.4.2. Время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.1.5. Время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности.

2.2. Педагогическим работникам Учреждения при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

2.2.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

2.2.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2.3. Педагогическим работникам Учреждения в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.3.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 2.2.1 настоящего Положения.

2.3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

2.4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников Учреждения помимо периодов, предусмотренных пунктами 2.2 и 2.3 настоящего Положения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

2.4.1. Преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки.

2.4.2. Преподавателям физического воспитания, руководителю физического воспитания.

2.4.3. Преподавателям технологии, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин.

2.4.4. Педагогам дополнительного образования.

2.4.5. Педагогам-психологам.

2.4.6. Методистам.

2.4.7. Преподавателям музыкальных дисциплин, концертмейстерам.

2.5. Работникам Учреждения время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем

(в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

2.6. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Положением, Положением об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

2.7. Работникам Учреждения могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

2.8. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа директора Учреждения.

2.9. Для предварительного рассмотрения вопроса приказом директора Учреждения создается Комиссия по исчислению стажа для установления работникам Учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, в состав которой в обязательном порядке включается представитель профкома Учреждения.

2.10. Решения Комиссии по исчислению стажа для установления работникам Учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет оформляются протоколами, являющимися основаниями для издания приказов директора Учреждения.

3. Порядок исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет работникам культуры Учреждения

3.1. В стаж работы, дающий право на установление работникам культуры Учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, включается:

3.1.1. Время работы в Учреждении.

3.1.2. Время работы в учреждениях культуры по занимаемой должности или специальности.

3.1.3. Время работы в органах исполнительной власти на должностях, связанных с направлением деятельности Учреждения.

3.1.4. Время службы в Вооруженных Силах согласно Федеральному закону от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

3.1.5. Иные периоды работы, в совокупности не превышающие пяти лет, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией работника культуры Учреждения.

3.2. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании предварительного решения Комиссии по исчислению стажа для установления работникам Учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет

3.3. Установление работникам культуры Учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка работников культуры Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Вопросы исчисления стажа работы работников ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж» для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством в сфере труда и образования, действующим областным отраслевым соглашением между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

Приложение № 1

к Положению об исчислении стажа работы работников ГПОУ ТО «Тульский педагогический колледж» для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу), ставке за выслугу лет

Перечень организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работников образования Учреждения (педагогический стаж)

Наименование организаций	Наименование должностей
I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по

	<p>производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораторий, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III. 1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>

IV. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.
